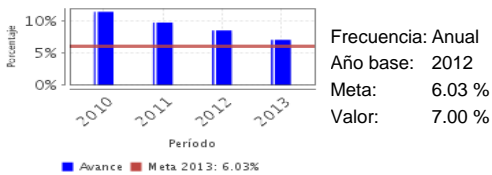


Descripción del Programa:

El Programa Capacitación a Trabajadores, tiene como propósito fomentar que las empresas inscritas en el Instituto Mexicano del Seguro Social, proporcionen capacitación a sus trabajadores y éstas sean registradas ante la STPS, y a través de ese registro continuar con la integración de los trabajadores al Padrón de Trabajadores Capacitados; para alcanzar dicho objetivo, el Programa lleva a cabo la ejecución de estas acciones: brindar servicios de capacitación gratuita para la formación de agentes multiplicadores y cursos en línea, que apoyan a las empresas para el cumplimiento de su obligación legal mediante el registro de las Listas de Constancias de Competencias Laborales; y se realizan acciones de difusión de documentos, elaboración y validación de materiales entre otras, para el desarrollo de capacidades de Innovación Laboral y de Vinculación Educación-Empresa que promueven la

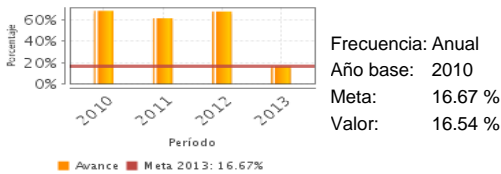
Resultados

Porcentaje de trabajadores cotizantes inscritos en el Instituto Mexicano del Seguro Social integrados al Padrón de Trabajadores Capacitados



Frecuencia: Anual
 Año base: 2012
 Meta: 6.03 %
 Valor: 7.00 %

Porcentaje de patrones inscritos en el Instituto Mexicano del Seguro Social que registraron sus obligaciones legales en materia de capacitación y adiestramiento ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.



Frecuencia: Anual
 Año base: 2010
 Meta: 16.67 %
 Valor: 16.54 %

¿Cuáles son los resultados del programa y cómo los mide?

Durante el período diciembre de 2010 al cierre del 2013 el indicador "Porcentaje de trabajadores cotizantes inscritos en el Instituto Mexicano del Seguro Social integrados al Padrón de Trabajadores Capacitados (PTC)" mostró un comportamiento de registros descendente, pasando de 1,598,206 de 2010 a 1,116,481 al cierre de 2013. Sin embargo, en relación a la programación anual, se alcanzaron cumplimientos por arriba de lo esperado. Cabe señalar que el comportamiento descendente se debe principalmente a que las cifras estadísticas de trabajadores capacitados incorporados al PTC reportadas, se refieren a trabajadores únicos e irrepetibles, ya que son identificados a través de la CURP de cada uno. Asimismo, cabe señalar que un trabajador pudo haber recibido más de un curso de capacitación. Es importante mencionar que el Padrón se integra a partir del registro de las Listas de constancias de competencias o de habilidades laborales que los patrones deben presentar ante la Secretaría, de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 153-V.

Cobertura

Definición de Población Objetivo:

Es el número de empresas que agrupan al mayor número de trabajadores que deben cumplir con su obligación legal en materia de capacitación y adiestramiento de sus trabajadores mediante el registro de las Listas de Constancias de Competencias o de Habilidades Laborales (LCCHL).

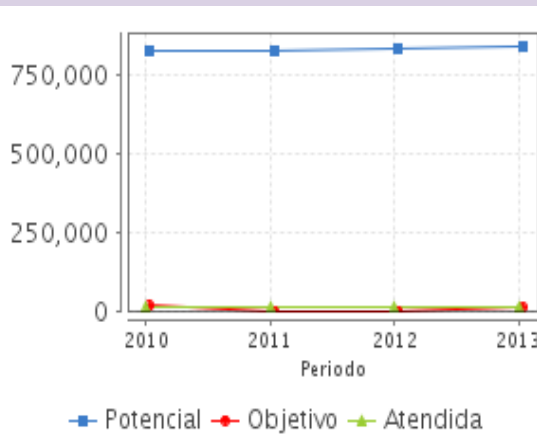
Cobertura

Entidades atendidas	32
Municipios atendidos	-
Localidades atendidas	-
Hombres atendidos	ND
Mujeres atendidas	ND

Cuantificación de Poblaciones

Unidad de Medida PA	Valor 2013
Empresas	
Población Potencial (PP)	844,641
Población Objetivo (PO)	10,000
Población Atendida (PA)	9,924
Población Atendida/ Población Objetivo	99.24 %

Evolución de la Cobertura



Análisis de la Cobertura

Durante el período 2010-2013, la cuantificación de la Población Objetivo se estableció por el comportamiento que las empresas tuvieron en el cumplimiento de sus obligaciones legales de capacitación y adiestramiento de sus trabajadores durante los años inmediatos anteriores (10,000 empresas por año en promedio); durante dicho período la población atendida mostró un comportamiento similar a lo establecido, es decir mantuvo un cumplimiento entre 9,900 y 10,000 empresas por año del período; lo anterior se explica debido a que existen centros de trabajo que comparten registro patronal del IMSS y que pudieron haber cumplido sus obligaciones legales con el mismo registro.

Análisis del Sector

Presupuesto Ejercido Programa vs. Ramo



Presupuesto Ejercido *

Año	Presupuesto del Programa (MDP) (1)	Presupuesto del Ramo (MDP) (2)	% = (1)/(2)
2008	67.24	4,608.63	1.46 %
2009	64.39	4,410.83	1.46 %
2010	54.50	4,161.00	1.31 %
2011	52.41	3,987.77	1.31 %
2012	51.60	4,247.98	1.21 %
2013	56.07	4,525.61	1.24 %

Análisis del Sector

Vinculado al Eje 2 del Plan Nacional de Desarrollo (PND 2007-2012): Economía Competitiva y Generadora de Empleos, en el Objetivo 1: Promover las políticas de Estado y generar las condiciones en el mercado laboral que incentiven la creación de empleos de alta calidad en el sector formal, y se incluye en el Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social 2007-2012, particularmente al Objetivo 4 relativo a: Promover condiciones en el mercado laboral que incentiven la eficiente articulación entre la oferta y la demanda, así como la creación de empleos de calidad en el sector formal.

Año de inicio del Programa: 1996

* Valores a precios constantes promedio de 2012, actualizados con el Índice Nacional de Precios al Consumidor (INPC)
 MDP: Millones de Pesos